

ҚАЗТУТЫНУОДАҒЫ
ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ



КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАЗПОТРЕБСОЮЗА



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Карагандинского
университета, д.э.н., профессор
Аймагамбетов Е.Б.

Утверждено на заседании
Ученого совета КарУК

Протокол № 8 «30» 04 2024 г.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«6B04102 МЕНЕДЖМЕНТ»**

Уровень: бакалавриат (ВА)

КАРАГАНДА 2024

Образовательная программа «6В04102 «Менеджмент» составлена на основании Государственного общеобязательного стандарта высшего и послевузовского образования, утвержденного Приказом МНВО РК от 20 июля 2022 года № 2 (с изменениями и дополнениями), Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в ОВПО от 20 апреля 2011 года № 152 (с изменениями и дополнениями), Национальной/отраслевой рамки квалификаций, профессионального стандарта «Управление проектами».

Разработчики (академический комитет):

Даулетова А.М. - к.э.н., доцент кафедры менеджмента и инновации

Бексейтова К.К. – директор ОО Торговой Палаты Карагандинской области

Орынбасарова Е.Д. - доктор PhD., профессор

Джазыкбаева Б.К. – доктор PhD., профессор кафедры менеджмента и инновации

Аубакирова Ж.Б. – старший преподаватель кафедры менеджмента и инновации

Рахым І. – магистрант ОП «Менеджмент»

Кошкарбаева А. – студент ОП «Менеджмент»

Рецензенты (эксперты):

Бексейтова К.К. – директор Торговой Палаты Карагандинской области

Образовательная программа обсуждена и одобрена на заседании академического комитета «26» 04 2024 г., протокол № 2

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт образовательной программы.....	
2 Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы.....	
2.1 Присуждаемая степень	
2.2 Перечень должностей специалиста	
3. Содержание образовательной программы.....	
3.1 Учебный план образовательной программы	
3.2 Сведения о дисциплинах	
4. Компетенции и результаты обучения образовательной программы.....	
4.1 Перечень компетенций и результатов обучения	
4.2 Матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе в целом с формируемыми компетенциями	
4.3 Карта формирования компетенций	
5. План развития образовательной программы.....	
6. Лист согласования программы.....	

1. Паспорт образовательной программы

№	Название поля	Примечание
1.	Регистрационный номер	6B04100340
2.	Код и классификация области образования	6B04 Бизнес, управление и право
3.	Код и классификация направлений подготовки	6B041 Бизнес и управление
4.	Группа образовательных программ	B044 Менеджмент и управление
5.	Наименование образовательной программы	Менеджмент 6B04102
6.	Вид ОП	Действующая ОП;
7.	Цель ОП	Подготовка современных высококвалифицированных руководителей государственного сектора и сферы бизнеса, конкурентоспособных на рынке труда, обладающих лидерскими качествами и навыками управленческой деятельности
8.	Уровень по МСКО	6
9.	Уровень по НРК	6
10.	Уровень по ОРК	6
11.	Отличительные особенности ОП	Нет
	ВУЗ-партнер (СОП)	
	ВУЗ-партнер (ДДОП)	
12.	Перечень компетенций	Формируется матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе с формируемыми компетенциями (таблица 4.1, 4.2, 4.3)
13.	Результаты обучения	
14.	Форма обучения	очная
15.	Язык обучения	русский / казахский
16.	Объем кредитов	240
17.	Присуждаемая степень	Бакалавр
18.	Наличие приложения к лицензии на направление подготовки кадров	Номер KZ34LAA00021414 (005)
19.	Наличие аккредитации ОП	Действующая государственная лицензия KZ34LAA00021414 от 02.02.2021 г., дата выдачи свидетельства 30.04.2022, регистрационный номер SA-A №0237/1
	Наименование аккредитационного органа	Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, Казахстан.
	Срок действия аккредитации	30.04.2022-29.04.2029
20.	Сведения о дисциплинах	Сведения о дисциплинах ВК/КВ, БД, ПД (таблица 3.2)
21.	Уникальность программы	Уникальность образовательной программы «Менеджмент» ориентирована на подготовку современных высококвалифицированных руководителей и специалистов для отраслей экономики и социальной сферы и бизнеса и

		направлена на привитие управленческих навыков и обеспечение подготовки профессиональных руководителей в области управления. Основной упор делается на изучение актуальных проблем современного менеджмента, стратегического управления, риск-менеджмента, управления инновациями, персоналом и многое другое.
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы

2.1 Присуждаемая степень:

Выпускнику образовательной программы присуждается степень: бакалавра бизнеса и управления по образовательной программе «БВ04102 «Менеджмент»

2.2 Перечень должностей специалиста:

Выпускника образовательной программы «БВ04102 «Менеджмент»-руководитель, главный менеджер, менеджер-аналитик, проектный менеджер, новатор, предприниматель, управляющий, коммерческий директор, руководитель подразделений государственных структур управления и предприятий различных форм собственности.

3. Содержание образовательной программы

3.1 Учебный план образовательной программы

КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КАЗПОТРЕВСОЮЗА

"Согласовано"
 Директор Палаты Предпринимателей
 по Карагандинской области
 Кульпеисов Е.Д.
 "___" _____ 2024 г.



Учебный план
 модульной образовательной программы 6В04102 "Менеджмент"
 Присуждаемая степень: бакалавр бизнеса и управления по ОП 6В04102 "Менеджмент"
 Область образования: Бизнес, управление и право
 Срок обучения: 4 года
 Очная форма обучения
 Набор 2024 года

Цикл дисциплины	Код дисциплины	ОК/ВК/КВ	Наименование дисциплины	Трудоемкость, кредиты	Форма контроля	Виды учебной работы л/пр/сроп/срп	Распределение по семестрам								Результаты обучения			
							1	2	3	4	5	6	7	8				
1. МСПЗ Модуль социально-политических знаний																		
ООД	SPCP2022	ОК	Социология, Политология, Культурология, Психология	8	экс	30/30/60/120	4	4										
2. СГМ Социально-гуманитарный модуль																		
ООД	МК EBZh2022	КВ	Междисциплинарный курс "Экология и безопасность жизнедеятельности"	5	экс	30/15/15/90	5										PO1	
	ET2022																	Экономическая теория
	OPK2022																	Основы противодействия коррупции
ООД	IK2022	ОК	История Казахстана	5	гос.экс	30/15/15/90	5											
ООД	Phi2022	ОК	Философия	5	экс	30/15/15/90				5								
3. МФКС Модуль физической культуры и спорта																		
ООД	FK2022	ОК	Физическая культура	8	диф/зач	0/240/0/0	2	2	2	2								
4. ЯМ Языковой модуль																		
ООД	IYa2022	ОК	Иностранный язык	10	экс	0/90/30/180	5	5										
ООД	K(R)Ya2022	ОК	Казахский (русский) язык	10	экс	0/90/30/180	5	5									PO2	
БД	МК POYa2022	ВК	Междисциплинарный курс "Профессионально-ориентированный язык"	6	экс	0/60/30/90			3	3								
5. ЦТММУБ Цифровые технологии и математические методы в управлении бизнесом																		
ООД	IKT 2022	ОК	Информационно-коммуникационные технологии	5	экс	15/30/15/90		5										
БД	ME 2022	ВК	Математика в экономике	4	экс	15/30/15/60		4										
БД	TsS2022	ВК	Цифровая статистика	5	экс	15/30/15/90								5			PO3	
БД	EMMM2022	КВ	Экономико-математические методы и модели	5	экс	15/30/15/90				5								
	Eko(Eco)2022																	Эконометрика (Econometrics)
БД	EA2022	КВ	Экономический анализ	5	экс	30/15/15/90				5								
	ADPE2022																	Анализ данных и прогнозирование экономики
6. БЭПМ Базово-экономический и правовой модуль																		
БД	OP2022	КВ	Основы права (Basics of law)	4	экс	15/30/15/60	4											
	PPot2022																	Поведение потребителей
БД	Mik2022	ВК	Микроэкономика	4	экс	15/30/15/60		4										
БД	Mac2022	ВК	Макроэкономика	5	экс, к/р	15/30/30/75			5									
7. ОУМ Организационно-управленческий модуль																		
БД	Mar(Mar)2022	ВК	Маркетинг (Marketing)	5	экс	30/15/15/90			5									
БД	Men(Man)2022	ВК	Менеджмент (Management)	5	экс	30/15/15/90				5								
БД	MKPre2022	ВК	Междисциплинарный курс "Предпринимательство"	5	экс	30/15/15/90								5			PO6, PO7	

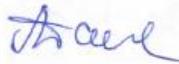
ПД	ОВ 2022	ВК	Организация бизнеса	5	экс	15/30/15/90						5					
8. ФУМ Финансовый-учетный модуль				15													
БД	Fin2022	КВ	Финансы	5	экс	15/30/15/90				5							
	NN(TT)2022		Налоги и налогообложение (Taxes and taxation)														
БД	BU2022	ВК	Бухгалтерский учет	5	экс	30/15/15/90				5							
БД	UR2022	КВ	Управление рисками	5	экс	15/30/15/90						5					
	Str2022		Страхование														
9. МУЧР Модуль управления человеческими ресурсами				10													
ПД	UPer2022	ВК	Управление персоналом	5	экс, к/р	15/30/30/75						5					
БД	PE2022	КВ	Персональная эффективность	5	экс	15/30/15/90				5							
	TM2022		Тайм-менеджмент														
10. МСУБ Модуль стратегическое управление бизнесом				28													
ПД	SMen2022	ВК	Стратегический менеджмент	6	экс, к/р	30/15/45/90											6
ПД	MM2022	КВ	Международный менеджмент	5	экс	30/15/15/90						5					
	KM2022		Корпоративный менеджмент														
ПД	PM(PM)2022	КВ	Инвестиционный - инновационный менеджмент (Invest-innovation management)	6	экс	30/15/15/120											6
	PM2022		Проектный менеджмент														
ПД	MSPU2022	КВ	Менеджмент в сфере производства и услуг	6	экс	30/15/15/120											6
	OVBP2022		Организация взаимодействия банков и предприятий														
ПД	EMK2022	КВ	Экономика менеджмента качества	5	экс	30/15/15/90											5
	UK2022		Управленческое консультирование														
11. ПМ Профессиональный модуль				15													
БД	RDP2022	КВ	Планирование деятельности предприятия	5	экс	30/15/15/90						5					
	BP2022		Бизнес планирование														
БД	FM2022	КВ	Финансовый менеджмент	5	экс	30/15/15/90											5
	Bud2022		Бюджетирование														
ПД	MPUR2022	КВ	Методы принятия управленческих решений	5	экс	15/30/15/90											5
	MPOR2022		Методы принятия оптимальных решений														
12. МП Модуль практики				30													
БД	UP2022	ВК	Учебная практика	1	отчет					1							
БД	PP2022	ВК	Производственная практика	5	отчет							5					
ПД	PP2022	ВК	Производственная практика	15	отчет								5				10
ПД	PreP2022	ВК	Преддипломная практика	9	отчет												9
13. Модуль MINOR Programs				20													
БД, ПД	MINOR2022	КВ	Майнор Правовые основы бизнеса/ Гражданское право РК/Предпринимательское право РК/ Международно-правовое сопровождение бизнеса/ Трудовое право РК)	20		120/60/60/360				5	5	5	5				PO11
14. МИА Модуль итоговой аттестации				8													
			Написание и защита дипломной работы (проекта) или подготовка и сдача комплексного экзамена	8	защита/комп. экс.												8
Итого:				240			30	30	30	30	30	30	33	27			
15. Soft skills																	
ДВО	RINIBSP2022		Разработка инновационных и научно-исследовательских бизнес и стартап проектов	5								5					
ДВО	PPK2022		Планирование профессиональной карьеры	5									5				

Учебный план составлен на основе Государственного общеобязательного стандарта высшего образования от 20 июля 2022г. №2 (с изменениями на 19.01.2023г.) и профессионального стандарта "Управление малой (средней) фирмой"

Проректор по АВ

Директор ДАР ВПО

Заведующий кафедрой

Handwritten signatures:



Handwritten signature

Накипова Г.Н.

Даниярова М.Т.

Косе Ж.К.

3.2 Сведения о дисциплинах

№	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины	Кол-во кредитов	Формируемые компетенции (коды)
Цикл общеобразовательных дисциплин				
Компонент по выбору				
1.	Междисциплинарный курс Экология и безопасность жизнедеятельности	Дисциплина изучает взаимодействия живых организмов со средой обитания, закономерности развития биосферы, функционирования экологических систем и биосферы в целом, а также приемы оказания первой медицинской помощи и защиты человека в условиях техносферы от негативных воздействий антропогенного и естественного происхождения	5	КК1
2.	Экономическая теория	Изучает базовые понятия и теоретические положения, раскрывающие сущность экономических явлений, которые определяют функционирование и развитие экономики на уровне домашнего хозяйства, фирмы, национальной и мировой экономики; базируясь на выводах основных направлений экономической теории, дисциплина прививает навыки проведения научных исследований с применением методов изучения экономических дисциплин	5	КК1
3.	Основы противодействия коррупции	В процессе изучения программы курса «Основы противодействия коррупции» обучающиеся рассмотрят теоретические и методологические проблемы борьбы с коррупцией; познакомятся с нормативно-правовыми актами, направленными на противодействие коррупции; сформируют практические умения и навыки применения полученных знаний в своей будущей профессиональной деятельности.	5	КК1
Цикл базовых дисциплин				
Вузовский компонент				
4.	Междисциплинарный курс "Профессионально-ориентированный язык" -1	Целью изучения междисциплинарного курса «Профессионально-ориентированный язык - 1» является совершенствование умений всех форм профессионально-ориентированной речи, а также развитие коммуникативной и межкультурной компетенций на иностранном языке, необходимых им в производственном процессе в будущей профессиональной деятельности.	3	КК2
5.	Междисциплинарный курс "Профессионально-ориентированный язык" - 2	Цель изучения дисциплины «Профессионально-ориентированный язык - 2» - совершенствование умений всех форм профессионально-ориентированной речи, а также развитие коммуникативной и межкультурной компетенций на казахском/русском языке, необходимых им в производственном процессе в будущей профессиональной деятельности	3	КК2
6.	Цифровая статистика	Дисциплина формирует умение применять систему статистических показателей и обработать и проанализировать полученную информацию при помощи средств автоматизации. В рамках курса изучается сущность статистического метода и особенности его применения, методы построения основных статистических показателей социально-экономических явлений и процессов с помощью информационных технологий.	5	КК3
7.	Междисциплинарный курс "Предпринимательство"	Дисциплина носит интегрированный характер, совмещая в себе изучение особенностей организации предпринимательства (бизнес администрирование), оценку эффективности предпринимательских структур (вопросы экономической, финансовой, социальной эффективности), оценки бизнес идеи и развития бизнес плана. Дисциплина разработана совместно с Венским университетом в рамках проекта ERASMUS +.	5	КК4
8.	Микроэкономика	Курс позволяет проводить исследование функционирования хозяйственного механизма на уровне деятельности отдельных экономических субъектов, закрепить теоретические знания, приобретенные в процессе изучения экономической теории, приобрести навыки рационального экономического мышления в условиях ограниченности ресурсов, а также оценки на этой основе проводимой в данной области государственной политики.	4	КК4
9.	Макроэкономика	Курс изучает экономику, рассматривая ее как единое целое, общий объем и рост выпуска товаров и услуг, темп инфляции и уровень безработицы, обменные курсы валют и состояние платежного баланса для обеспечения условий устойчивого экономического роста	5	КК4
10.	Математика в экономике	Курс нацелен на освоение студентами математического аппарата, помогающего моделировать, анализировать и решать экономические задачи; усвоение студентами математических методов, дающих возможность изучать и прогнозировать процессы и явления в области государственного управления социально-экономическими процессами; формировать умения и навыки самостоятельных исследований, развивать стремление к научному поиску путей совершенствования своей работы	4	КК3
11.	Маркетинг	Дисциплина «Маркетинг» формирует у студентов знания и навыки по организации маркетинговой деятельности на предприятии, освоению концепций современного маркетинга в различных сферах практической деятельности и их использование при принятии управленческих решений с подходами, основанными на использовании новых технологий. Изучение курса Маркетинга поможет на практике определить назначение и миссию компании, а также выстроить стратегию ее осуществления.	5	КК4
12.	Менеджмент (Management)	Изучение дисциплины «Менеджмент» способствует формированию системы знаний в области управления, включающей сущность и содержание	5	КК4

		менеджмента, современные подходы к процессу управления, комплекс функций, принципов и методов, основанных на школах и моделях управления в сочетании процессного, системного и ситуационного подходов к управлению и разработке управленческих решений.		
13.	Бухгалтерский учет	Дисциплина изучает комплекс теоретических знаний об организации бухгалтерского учета на различных предприятиях экономики Казахстана. Для успешного функционирования экономики необходима всесторонняя, объективная, оперативно поступающая информация, основным источником которой являются данные, формируемые в бухгалтерском учете. Изменения, происходящие в производственной, снабженческой и сбытовой деятельности организации, регистрируются в бухгалтерском учете с целью улучшения работы данной организации и принятия соответствующих управленческих решений. Это делает бухгалтерский учет частью системы управления производством, обеспечивающей информационное обеспечение на всех уровнях.	5	КК5
Цикл базовых дисциплин Компонент по выбору				
14.	Основы права	Цель преподавания дисциплины сформировать у студентов общие теоретические знания о государственно-правовых явлениях: целостное представление о правовой системе Республики Казахстан; о сущности Основного закона государства; основах конституционного строя страны; правах и обязанностях человека и гражданина в Республике Казахстан; системе органов государственной власти и местного самоуправления; об особенностях гражданских, трудовых, семейных, экологических, административных и уголовных правоотношений; о нормах уголовного и гражданского судопроизводства.	4	КК4
15.	Поведение потребителей	Роль потребителя в системе маркетинга. Основные подходы к изучению потребностей. Типы покупательского поведения. Классификация мотивов. Методы исследования мотивации. Потребительский рынок и покупательское поведение. Модели покупательского поведения. Покупательское поведение индивидуального потребителя. Поиск источника информации. Поведение покупателей для нужд организаций на некоторых рынках. Формирование потребительской лояльности с помощью качества. Направления изучения поведения потребителей. Изучение системы ценностей потребителя. Сегментация рынка. Защита прав потребителя.	4	КК4
16.	Тайм менеджмент	Целью дисциплины является формирование у обучающихся способности управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни, формирование и развитие навыков адекватной оценки временных ресурсов и ограничений и эффективного использования этих ресурсов; освоение основных концепций тайм-менеджмента и построение на их основе траектории саморазвития и образования; формирование навыков контроля за использованием собственных временных ресурсов при решении профессиональных задач; изучение наиболее оптимальных методов планирования, учета и инвентаризации времени.	5	КК5
17.	Персональная эффективность	Целью изучения курса является формирование у студентов компетенций, направленных на грамотное применение в практической деятельности системы взаимосвязанных технологий управления собственными ресурсами человека, которые позволяют реализовывать личные и профессиональные жизненные цели и обеспечивают персональную эффективность. Также целью изучения данного курса формирование и закрепление у слушателей навыков лидерства и целеполагания. Помимо этого студенты научаются определять источники данных для анализа и интерпретации получаемых ими результатов и измерения эффективности собственной деятельности.	5	КК5
18.	Экономико-математические методы и модели	Дисциплина «Экономико-математические методы и модели» позволит сформировать у студентов навыки использования межотраслевого балансового метода, применяющегося для анализа и планирования производства и распределения продукции на разных уровнях, моделей управления запасами, расчетных методов, организационных и контрольных мероприятий по планированию и управлению комплексом работ. В процессе изучения дисциплины обучающиеся научатся формализовывать конфликтные ситуации на языке теории игр и находить оптимальные решения; рассчитывать показатели эффективности работы систем массового обслуживания. Приобретенные навыки помогут студентам использовать имитационное моделирование для экспериментирования на компьютере в целях проектирования, анализа и оценки функционирования исследуемой системы.	5	КК3
19.	Эконометрика	Дисциплина позволит сформировать у студентов навыки построения и применения парных и множественных моделей регрессии, нелинейных регрессионных моделей, моделей с качественными переменными, которые позволяют исследовать закономерности в реальных данных, методов оценки коэффициентов уравнения. Изучение дисциплины даст расширенные и углубленные знания в области регрессионного и корреляционного анализа, интерпретации параметров регрессионных моделей и прогнозирования экономических показателей на макро- и микроуровне.	5	КК3
20.	Финансы	Дисциплина «Финансы» предназначена для изучения основ функционирования финансов как на макро, так и на микро уровне для практического применения полученных знаний, организации финансовой деятельности, анализа и оценки эффективности финансовой деятельности фирмы/компании. Задачами учебной	5	КК5

		дисциплины является изучение экономического содержания и функций финансов; финансовой политики и управления финансами; основ функционирования финансов предприятий.		
21.	Налоги и налогообложение	Целью курса является формирование у студентов целостного представления о налоговой системе страны, систематизация знаний в области налогообложения, обучение методике исчисления отдельных налогов, получение навыков по использованию и анализу налоговой информации для целей управления на микро- и макро-уровне. Содержание курса включает в себя важнейшие вопросы возникновения и необходимости налогов, развитие налоговых теорий, а также этапов становления и реформирования налоговой системы Казахстана. Рассматриваются особенности функционирования специальных налоговых режимов в отечественной налоговой системе.	5	КК5
22.	Планирование деятельности предприятия	Содержание курса включает в себя практику планирования деятельности предприятий в сравнении, поиск на этой основе наиболее эффективных направлений, форм и методов управления предприятием.	5	КК6
23.	Бизнес планирование	Рассматривает и изучает теоретические аспекты современного бизнес-планирования и практические рекомендации к методике составления различных типов бизнес-планов, а также отдельных разделов как типового, так и специальных бизнес-планов (составленных для определенных целей). Изучаемая дисциплина рассматривает понятие бизнес-плана, его назначение, возможную структуру, информационное обеспечение процесса разработки бизнес-плана. Уделено внимание как аналитическим, так и ключевым разделам бизнес-плана, технологии бизнес-планирования. Особо отмечается место и роль бизнес-плана при управлении предприятием в спортивной индустрии.	5	КК6
24.	Экономический анализ	Дисциплина нацелена на изучение методологии экономического анализа. Содержательная часть «Экономического анализа» расширяет и углубляет знания в области анализа эффективности управления производством, финансовой устойчивости, платежеспособности и ликвидности предприятий и принятия оптимальных управленческих решений.	5	КК3
25.	Анализ данных и прогнозирование экономики	Изучение дисциплины сформирует у студентов знания и навыки применения статистических методов анализа и прогнозирования временных рядов, качественных методов прогнозирования. Изучение данной дисциплины поможет на практике осуществлять первичную обработку данных, сглаживать временные ряды; применять методы моделирования, динамические модели, методы компонентного, факторного, дискриминантного, кластерного и дисперсионного анализа.	5	КК3
26.	Бюджетирование	Учебная дисциплина «Бюджетирование» направлена на формирование у студента теоретических знаний о принципах и особенностях финансового прогнозирования; формирование комплексного представления о технологиях бюджетного планирования; отражение особенностей организации бюджетного процесса на стадиях формирования, рассмотрения, принятия и исполнения бюджетного плана предприятия; формирование практических навыков по планированию бюджета компании путем проведения самостоятельной расчетно - аналитической работы; подготовка к прохождению производственной практики на предприятиях	5	КК6
27.	Финансовый менеджмент	Курс нацелен на освоение студентами теоретико-методологических и практических знаний по управлению активами, собственным капиталом и обязательствами, формированию навыков по оценке стоимости компании при этом особое внимание уделяется управлению портфелем ценных бумаг, акций и облигаций, анализу инвестиционных проектов компании, управлению финансовыми рисками и денежными потоками в настоящем и будущем периодах финансовой деятельности.	5	КК6
28.	Майнор "Правовые основы бизнеса" Гражданское право РК	Осуществление и защита гражданских прав. Юридические лица. Сделки. Представительство. Доверенность Понятие и виды вещных прав и их защита. Общие положения об обязательствах Понятие и условия договора Заключение, изменение и расторжение договора. Имущественный наем (аренда) Комплексная предпринимательская лицензия (франчайзинг). Обязательства по производству работ и оказанию услуг Конкурсные обязательства		КК7
29.	Майнор "Правовые основы бизнеса" Международно-правовое сопровождение бизнеса	Ознакомление студентов с теоретическими представлениями о проектной работе в сфере международного бизнеса; приобретение студентами прикладных знаний, умений и навыков, необходимых в профессиональной юридической деятельности по сопровождению международных коммерческих проектов; расширение у студентов профессионального юридического кругозора.		КК7
Цикл профилирующих дисциплин Вузовский компонент				
30.	Организация бизнеса	Курс формирует у студентов современное экономическое мышление и систему специальных знаний в построении бизнеса и развитии предпринимательства, анализа и планирования экономических показателей хозяйственной деятельности компании, а также нацелен на изучение методов, форм и механизмов обеспечения эффективного управления на различных уровнях управления. Курс направлен на выработку умений правильно оценивать перспективы и особенности хозяйственного управления организацией.	5	КК4
31.	Управление персоналом	Цель изучения дисциплины заключается в получении студентами знаний и навыков по формированию и организации функционирования систем управления персоналом в организациях, планированию кадровой работы, управлению персоналом и его развитием, как важнейшим ресурсом организации. Также в процессе изучения курса студенты овладевают навыками	5	КК5

		формирования и использования механизмов повышения мотивации персонала в трудовой деятельности и конструктивного разрешения конфликтных ситуаций в коллективе; методами стратегического управления персоналом в зависимости от форм собственности на средства производства; разработки обоснованных решений по вопросам управления персоналом.		
32.	Стратегический менеджмент	Целью освоения дисциплины является развитие у студентов способностей стратегического мышления и навыков разработки стратегических альтернатив для принятия решений в области стратегического управления организацией, функционирующей в условиях конкурентного противостояния и высокой неопределенности внешней среды. Дисциплина формирует комплекс базовых теоретических знаний в области стратегического управления компанией и навыков по осуществлению различных видов управленческой деятельности, анализа систем управления и их проектирования. Изучение курса направлено на развитие умений проведения стратегического анализа компании, навыков участия в процессе разработки стратегии; развитие навыков и умений применения методов стратегического анализа и планирования в практической деятельности.	6	КК6
Цикл профилирующих дисциплин				
Компонент по выбору				
33.	Международный менеджмент	Формирование комплекса знаний о проведении анализа внешней среды бизнеса, о деятельности корпоративных структур в международном бизнесе, о финансовых и инвестиционных решениях фирм, а также о направлениях технологической политики и организационном развитии ТНК.	5	КК6
34.	Корпоративный менеджмент	Цель изучения дисциплины состоит в рассмотрении основ корпоративного управления, сущности и категорий системы корпоративных отношений. Курс направлен на формирование и развитие навыков анализа и диагностики проблем корпоративного менеджмента, современных методов их решения, а также ознакомиться с актуальной спецификой корпоративного менеджмента в отечественных компаниях. Также курс направлен на приобретение способности управлять оперативной деятельностью компании, осуществлять стратегическое и корпоративное управление организацией, сформировать у обучающихся знания в сфере управления процессам в корпорации, научить участию в корпоративном управлении.	5	КК6
35.	Менеджмент в сфере производства и услуг	Основной целью изучения дисциплины является обучение основным аспектам управления производственным (операционным) процессом и процессом предоставления услуг, ориентированным на достижение конкурентоспособности компаний. Дисциплина ориентирована на овладение студентами теоретическими и практическими знаниями в области управления производственными системами (операционными системами) и в сфере услуг.	6	КК4
36.	Организация взаимодействия банков и предприятий	В результате изучения данного курса у слушателя происходит формирование теоретических и прикладных знаний о системе взаимодействия субъектов банковского и реального секторов в современных условиях развития национальной и мировой экономики. Структура дисциплины предполагает изучение основ взаимодействия банков и предприятий всех форм собственности; исследование ключевых проблемных узлов во взаимодействии банковского и реального секторов экономики в области ресурсообеспечения, рисков и регулирования. В перспективе слушатель может использовать на практике теоретические знания в области внедрения и развития прогрессивных форм взаимодействия банков и предприятий реального секторов экономики; выстраивать стратегию развития банков второго уровня и предприятий на микро-, мезо- и макроуровнях экономики	6	КК6
37.	Управление рисками	Цель преподавания дисциплины «Управление рисками» является формирование у студентов основ знаний, умений и навыков в области антикризисного управления для обеспечения эффективности профессиональной деятельности.	5	КК5
38.	Страхование	Курс нацелен на освоение теории страхования, видов и форм страхования, особенностей актуарных расчетов, правовых основ организации страхового дела, структуры страхового рынка, финансовых основ организации страхового дела и роли в современном финансово-кредитном механизме, на основе которых можно формулировать собственные идеи, проблемы и решения при изучении дисциплины, применять знания в страховой практике для оценки страхового риска, расчета страхового тарифа, расчета размера страховой премии, страхового возмещения; проводить анализ страхового рынка с учетом применения новых информационных технологий	5	КК5
39.	Инвестиционно – инновационный менеджмент	Дисциплина ориентирована на изучение теоретического и практического опыта, а также на получение научных знаний о функциях и методах управления инвестициями в сфере инноваций, инвестиционными процессами, нововведениями в микро- и макроуровнях. Также на обучение студентов процессу принятия стратегических, тактических решений в инновационной сфере.	6	КК6
40.	Проектный менеджмент	Дисциплина знакомит студентов с основными принципами и методами управления проектами. В ходе курса изучаются процессы планирования, организации, выполнения и контроля проектов, а также методы оценки рисков и успешного завершения проектных инициатив.	6	КК6
41.	Экономика менеджмента качества	Изучение дисциплины «Экономика менеджмента качества» способствует формированию системы знаний в области экономики менеджмента качества, о методах учета и управления затратами на качества на базе процессного подхода для принятия эффективных управленческих решений.	5	КК6

42.	Методы принятия управленческих решений	Целью изучения курса является овладение методологией междисциплинарного исследования систем управления организациями; овладение студентами теоретических знаний и приобретение практических навыков в области подготовки и реализации управленческих решений в различных условиях.	5	КК6
43.	Методы принятия оптимальных решений	Дисциплина развивает системное мышление путем детального анализа подходов к математическому моделированию и сравнительного анализа типов моделей; знакомит с математическими свойствами моделей и методов оптимизации, используемых при решении экономических задач. Дисциплина формирует навыки построения математической модели экономического объекта; навыки по выработке оптимального решения с использованием экономико-математических методов и применения знаний в профессиональной деятельности	5	КК6
44.	Управленческое консультирование	Учебный курс «Управленческое консультирование» направлен на углубление и расширение ранее полученных психологических знаний и представлений о психологических особенностях поведения человека в организации, о закономерностях функционирования управленческих систем, а также методов, обеспечивающих привнесение в организацию практических советов и реальной помощи. Поскольку управленческое консультирование является интегрированной дисциплиной, включающей в себя такие области знаний как психология управления, теория организации, управление персоналом и т.п., то основной целью данного курса можно считать формирование обобщенной системы знаний об её основных методологических и теоретических аспектах. Задачи: - определить сущность управленческого консультирования; - продемонстрировать процесс управленческого консультирования; - сформировать представление об организации процесса управленческого консультирования; - изучить методы диагностики, используемые консультантами в ходе обследования системы управления; - изучить методы разработки решений в процессе управленческого консультирования - определить алгоритм деятельности консультанта по управлению. - выявить особенности управление консалтинговой фирмой. управление персоналом в консалтинговой фирме. позиционирование консалтинговой компании на рынке.	5	КК6
45.	Майнор "Правовые основы бизнеса" Предпринимательское право РК	Предпринимательская деятельность (понятие, виды и формы). Субъекты предпринимательской деятельности. Правовой статус предпринимателя. Государственное регулирование и поддержка частного предпринимательства Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан в сфере предпринимательства Правовое регулирование биржевой деятельности. Правовое регулирование инвестиционной деятельности	5	КК7
46.	Майнор "Правовые основы бизнеса" Трудовое право РК	Субъекты трудового права Правовое регулирование занятости и трудоустройства граждан Трудовой договор Правовое регулирование трудовых отношений отдельных категорий работников Рабочее время и время отдыха Заработная плата. Гарантийные и компенсационные выплаты Охрана труда и защита трудовых прав	5	КК7

4. Компетенции и результаты обучения образовательной программы

4.1 Перечень компетенций и результатов обучения

Шифр компетенции	Содержание компетенции	Формируемые результаты обучения (коды)	Содержание результата обучения по образовательной программе
КК1	Способность личности к социально-культурному и физическому развитию на основе принципов мультикультурности, мультиязычности и экологического мышления	РО1	Демонстрирует знание и понимание основных закономерностей и движущих сил развития Казахстана в разные исторические периоды и на современном этапе, Цели устойчивого развития в Республике Казахстан, умеет критически осмысливать прошлое и современность; оценивает окружающую действительность с позиций философских, социально-политических, экономических наук и аргументирует собственную оценку происходящему в социальной и производственной сферах; применяет освоенные знания для эффективной социализации и адаптации в изменяющихся социокультурных условиях; применяет методы и средства физической и экологической культуры, обеспечения безопасности и защиты в условиях чрезвычайных ситуаций; нетерпимость коррупции
КК2	Владение языками (государственным, русским, иностранным) как средством коммуникации во всех сферах деятельности, лексическим и терминологическим минимумом	РО 2	Осуществляет коммуникации в устной и письменной формах на казахском, русском и иностранном языках, проявляет казахстанский патриотизм и социальную ответственность в практической деятельности и общении
КК3	Владение средствами программного обеспечения систем управления, навыками электронного документооборота, способность применять информационно-коммуникационные технологии, анализировать в профессиональной деятельности и в сфере предпринимательства на основании сбора, анализа и интерпретации экономической информации	РО 3	Применяет аналитические способности, математическую и статистическую аргументацию, моделирование исследований, использует цифровые технологии и различные виды ИКТ с применением искусственного интеллекта для информационного пространства в учебной, социальной и профессиональной деятельности, демонстрирует академическую честность
КК4	Способность проводить микро и макроэкономический анализ, планирование, регулирование деятельности предприятия для решения управленческих задач применяя нормы права и навыки работы в команде для принятия управленческих решений	РО 4	Имеет навыки разрешения хозяйственных споров, демонстрирует понимание правовых вопросов экономической деятельности, владение риторикой и ораторским искусством для доказательства своей точки зрения
		РО 5	Демонстрирует понимание, осуществляет критический анализ и дает оценку возможности применения классических экономических теорий и моделей на микро-, макро-, мезо- и международном уровне
		РО 6	Выполняет расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимым для производства и реализации выпускаемой продукции/ услуг, видов работ, освоения новых видов продуктов и технологий, составления планов и проектов
		РО 7	Владеет навыками проведения маркетинговых исследований, продвижения продукции и фирмы на рынке, в банках второго уровня, умеет прогнозировать развитие производства; умеет использовать в практической деятельности организаций информацию, полученную в результате маркетинговых исследований и сравнительного анализа лучших практик в менеджменте.
КК5	Готовность осуществлять	РО 8	Демонстрирует понимание экономических

	профессиональную деятельность демонстрируя понимание природы экономических отношений, в том числе в области финансов, страхования, учета, налогообложения, тайм-менеджмента и т.д.		отношений и эффективности организации процессов в области финансов, налогов и налогообложения, учета, осуществляет финансовый и учетный мониторинг, осуществляет координацию финансовой и учетной деятельности компании с использованием цифровых технологий
		PO 9	Знает основы стратегического управления персоналом и умением применять их на практике эффективно управляя временем специалистов, владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
KK6	Умеет разрабатывать корпоративную стратегию, стратегию ведения международного бизнеса, знать организационные и экономико-финансовые аспекты осуществления международного бизнеса, применяя навыки новаторства для создания и развития собственного бизнеса	PO 10	Способен разрабатывать корпоративную стратегию, стратегию ведения международного бизнеса, знать организационные и экономико-финансовые аспекты осуществления международного бизнеса применяя навыки новаторства для создания и развития собственного бизнеса
KK7	Майнор Правовые основы бизнеса Способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры, принимать решения и совершать действия в управленческой сфере в точном соответствии с законом	PO 11	Понимает сущность основных прав и обязанностей субъектами права, мер ответственности, требования законов, смысла юридически значимых документов и правовых действий, умеет защищать свои права законными правовыми средствами, способен прокомментировать содержание правового акта и точно применить правовой акт в профессиональной деятельности

4.2 Матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе в целом с формируемыми компетенциями

	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8	PO9	PO10	PO11
KK1	*										
KK2		*									
KK3			*								
KK4				*	*	*	*				
KK5								*	*		
KK6										*	
KK7											*
KK8											

4.3 Карта формирования компетенций

Шифр компетенций	Код дисциплины	Название дисциплин, формирующих компетенции	ОК/ВК/КВ	Объем в кредитах	Кол-во часов	Форма оценки достижения результата
KK1	SPCP2022	Социология, Политология, Культурология, Психология	ОК	8	240	экз
KK1	МК EBZh2022	Междисциплинарный курс "Экология и безопасность жизнедеятельности"	КВ	5	150	экз
KK1	ЕТ2022	Экономическая теория				
KK1	ОРК2022	Основы противодействия коррупции				
KK1	ИК2022	История Казахстана	ОК	5	150	гос.экз
KK1	Fi12022	Философия	ОК	5	150	экз
KK1	FK2022	Физическая культура	ОК	8	240	диф/зач
KK2	IYa2022	Иностранный язык	ОК	10	300	экз
KK2	K(R)Ya2022	Казахский (русский) язык	ОК	10	300	экз
KK2	МК POYa2022	Междисциплинарный курс "Профессионально-ориентированный язык"	ВК	6	180	экз

КК3	ИКТ 2022	Информационно-коммуникационные технологии	ОК	5	150	экз
КК3	МЕ 2022	Математика в экономике	ВК	4	120	экз
КК3	TsS2022	Цифровая статистика	ВК	5	150	экз
КК3	EMMM2022	Экономико-математические методы и модели	КВ	5	150	экз
КК3	Еко(Еco)2022	Эконометрика (Econometrics)				
КК3	EA2022	Экономический анализ	КВ	5	150	экз
КК3	ADPE2022	Анализ данных и прогнозирование экономики				
КК4	OP2022	Основы права	КВ	4	120	экз
КК4	PPot2022	Поведение потребителей				
КК4	Mik2022	Микроэкономика	ВК	4	120	экз
КК4	MaK2022	Макроэкономика	ВК	5	150	экз, к/р
КК4	Mar(Mar)2022	Маркетинг	ВК	5	150	экз
КК4	Men(Man)2022	Менеджмент (Management)	ВК	5	150	экз
КК4	MKPre2022	Междисциплинарный курс "Предпринимательство"	ВК	5	150	экз
КК4	OB 2022	Организация бизнеса	ВК	5	150	экз
КК5	Fin2022	Финансы	КВ	5	150	экз
КК5	NN(TT)2022	Налоги и налогообложение				
КК5	BU2022	Бухгалтерский учет	ВК	5	150	экз
КК5	UR2022	Управление рисками	КВ	5	150	экз
КК5	Str2022	Страхование				
КК5	UPer2022	Управление персоналом	ВК	5	150	экз, к/р
КК5	PE2022	Персональная эффективность	КВ	5	150	экз
КК5	TM2022	Тайм-менеджмент				
КК6	SMen2022	Стратегический менеджмент	ВК	6	180	экз, к/р
КК6	MM2022	Международный менеджмент	КВ	5	150	экз
КК6	KM2022	Корпоративный менеджмент				
КК6	ИМ(ИМ)2022	Инвестиционный - инновационный менеджмент	КВ	6	180	экз
КК6	PM2022	Проектный менеджмент				
КК6	MSPU2022	Менеджмент в сфере производства и услуг	КВ	6	180	экз
КК6	OVBP2022	Организация взаимодействия банков и предприятий				
КК6	EMK2022	Экономика менеджмента качества	КВ	5	150	экз
КК6	UK2022	Управленческое консультирование				
КК6	PDP2022	Планирование деятельности предприятия	КВ	5	150	экз
КК6	BP2022	Бизнес планирование				
КК6	FM2022	Финансовый менеджмент	КВ	5	150	экз
КК6	Bud2022	Бюджетирование				
КК6	MPUR2022	Методы принятия управленческих решений	КВ	5	150	экз
КК6	MPOR2022	Методы принятия оптимальных решений				
КК6	UP2022	Учебная практика	ВК	1	30	отчет
КК6	PP2022	Производственная практика	ВК	5	150	отчет
КК6	PP2022	Производственная практика	ВК	15	450	отчет
КК6	PreP2022	Преддипломная практика	ВК	9	270	отчет
КК7	MINOR2022	Майнор Правовые основы бизнеса	КВ	20	600	
		Выполнение и защита дипломной работы (проекта) или подготовка и сдача комплексного экзамена		8	240	защита/ком п. экз.
		Общая трудоемкость образовательной программы		240	7200	

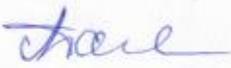
5. План развития образовательной программы

Целевые индикаторы развития ОП «Менеджмент»

Цель 1: Совершенствование образовательной деятельности в соответствии с требованиями внешней среды	Целевой индикатор: функционирование университета в соответствии с основными параметрами Болонского процесса	ед. изм.	В плановом периоде				
			План 2024-2025	План 2025-2026	План 2026-2027	План 2027-2028	План 2028-2029
1	2	3	4	5	6	7	8
Задача 1.1 Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения	общее количество студентов	чел.	68	70	72	74	78
	доля иностранных студентов	%	2	2	2	2	2
	доля рецензируемых образовательных программ зарубежными экспертами	%	100	100	100	100	100
Задача 1.3 Повышение профессионального уровня ППС	доля студентов, устроившихся работать по специальности в первый год после окончания вуза	%	85	85	87	87	87
	количество дисциплин, преподаваемых на иностранных языках	шт.	8	9	10	10	10
	количество штатных докторов PhD	чел.	4	5	6	6	8
	количество ППС, обладателей государственных наград, премий, грантов	чел.	1	1	1	1	1
	количество ППС, прошедших международные стажировки	чел.	3	3	4	4	4
	количество ППС участвующие в академической мобильности	чел.	1	1	2	2	2
Задача 1.5 Внедрение современных форм практико-ориентированного обучения	доля обновляемости элективных дисциплин	%	4	4	5	5	5
	количество междисциплинарных учебных курсов	шт.	4	5	5	6	6
	доля образовательных программ, при разработке и реализации которых привлекались представители производства	%	100	100	100	100	100
Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала университета	количество научных публикаций ППС кафедры	шт.	30	32	35	35	40
	доля ППС кафедры, участвующего в выполнении научно-исследовательских тем	%	10	10	20	20	30
	количество научных публикаций в журналах с ненулевым импакт-фактором (ThomsonReuters, SCOPUS, РИНЦ)	шт.	5	6	6	8	8
	количество учебников, изданных под грифом	шт.	1	1	1	1	1

	МОН РК						
	количество изобретений, патентов, лицензий	шт.	4	5	5	5	5
Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научных исследований	количество научных тем, выполняемых по результатам бюджетных конкурсов научно-исследовательских проектов	шт.	-	1	1	1	1
	количество научных публикаций студентов	шт.	20	20	22	22	25
	количество научно-инновационных проектов	шт.	1	1	1	2	2
	количество НИРС, получивших дипломы и награды за участие в международных конкурсах, конференциях	шт.	5	5	6	6	6
	количество НИРС, получивших дипломы и награды за участие в республиканских конкурсах	шт.	5	5	5	6	6
	количество совместных публикаций ППС и студентов	шт.	35	40	40	40	45

6. Лист согласования образовательной программы

Должность	Подпись	ФИО
Проректор по академическим вопросам, д.э.н., профессор		Накипова Г.Е.
Директор департамента академического развития высшего и послевузовского образования, к.э.н., профессор		Даниярова М.Т.
Декан факультета экономики и управления и предпринимательства,		Гимранова Г.И.
Директор департамента по стратегическому планированию		Глазунова С.Б.
Зав. кафедрой менеджмента и инновации, к.э.н., доцент		Косе Ж.К.